

CÓDIGO ÉTICO ADISBISMUR.

O presente Código Ético adóptase **cos seguintes obxectivos:**

- Por a énfases no feito de que ADISBISMUR por encima de todo é unha organización comprometida e dirixida por valores.
- Servir de orientación e guía de conduta na actuación de ADISBISMUR e das persoas que a integran.

A cultura ADISBISMUR.

ADISBISMUR é unha Asociación sen ánimo de lucro, declarada de utilidade pública, constituída por máis de 865 asociados o que a converte na asociación máis representativa das persoas con discapacidade nesta comarca. Leva traballando dende o ano 1982 para promover a igualdade de oportunidades e a inclusión social das persoas con discapacidade, ademais dos servizos que se prestan no centro de recursos de Valadares. O noso obxectivo é a integración social das persoas con discapacidade, principalmente a través da inserción laboral dos nosos usuarios.

ADISBISMUR ten unha cultura propia, manifestada a través da súa misión, visión e valores.

PROPÓSITO.

Acadar unha sociedade que ofrezca a igualdade de oportunidades para todas as persoas.

VISIÓN.

Ser unha entidade referente en Galicia no sector da discapacidade, ser recoñecida socialmente pola súa calidade nos servizos para conseguir unha sociedade máis xusta, igualitaria e participativa.

VALORES.

1. A persoa con discapacidade como centro
2. Igualdade, diversidade, pluralidade de roles e identidade de xénero.
3. Transparencia
4. Calidade
5. Compromiso social
6. Eficiencia
7. Apoio mutuo

Persoas destinatarias deste CÓDIGO ÉTICO.

- Os centros de ADISBISMUR.
- As persoas que integran ADISBISMUR.
- Equipo humano de ADISBISMUR, o que inclúe ó persoal contratado, ó persoal en prácticas, o equipo de persoas profesionais de todas as súas áreas e ás persoas que colaboran con ADISBISMUR en calidade de voluntarias.
- As organizacións colaboradoras de ADISBISMUR.

Consello de Ética

O presente Código Ético é , necesariamente un documento vivo, que evoluciona, e cuxo contido e aplicación deben ser obxecto de análise e avaliación continuos. O desenvolvemento, interpretación, comunicación, aplicación, seguimento e avaliación do presente Código Ético corresponderá a un Consello de Ética creado ao efecto, integrado polas seguintes persoas de ADISBISMUR : as persoas titulares da Presidencia, a Secretaría e Vicepresidencia.

Con carácter periódico, preferentemente anual, o Consello de Ética elaborará un informe sobre a aplicación do presente Código Ético e as propostas de mellora.

Sen prexuízo do papel do Consello de Ética, o conxunto de persoas dirixentes de ADISBISMUR deberán adoptar as directrices e instrucións oportunas que permitan o desenvolvemento e aplicación deste Código Ético.

DEFINICIÓN DOS VALORES E CÓDIGO DE CONDUTAS SEGUNDO OS MESMOS.

Valores da entidade:

- A persoa con discapacidade como centro do noso traballo e dos nosos obxectivos.
 Todas as actividades que realiza ADISBISMUR promoven a igualdade e a inclusión das persoas con discapacidade na sociedade, eliminando as barreiras sociais e físicas, mellorando así a súa calidade de vida.
- Igualdade, diversidade, pluralidade de roles e identidade de xénero.
 Traballando a igualdade nos espazos de participación, formación e convivencia, recoñecendo as particularidades de cada persoa, dende as condicións culturais, raza, xénero e sexo para lograr a plenitude no seu desenvolvemento, traballando os principios de equidade, igualdade e cotexo de oportunidades, onde a base sexa o recoñecemento e o respecto das persoas.
- Transparencia.
 Os nosos plans de traballo, a memoria de actividades e as contas están publicadas no RRUEPS, ademais contamos con mecanismos propios, xa que dispoñemos de ferramentas de transparencia e bo goberno. Colgamos a relación de subvencións na nosa páxina web e os diferentes servizos e programas que realizamos.
- Calidade.
 O noso traballo está rexido por unha serie de procesos seguindo o modelo de xestión EFQM, cuxo selo temos dende o 13/06/2019, ademais dispoñemos dunha plantilla de profesionais cualificados que componen o equipo multidisciplinar da entidade, que está formado por fisioterapeuta, logopeda, terapeuta ocupacional e educadora social.
- Compromiso social.
 Temos establecidas alianzas con outras entidades do terceiro sector para poner en marcha proxectos conxuntos, nos que compartimos coñecementos de modo complementario. Estamos en contacto con diferentes empresas para establecer colaboracións, xestionamos dunha maneira eficiente a información referida a sensibilización social os cambios políticos. Sistemas de colaboración ou novas alianzas para desenvolver actuacións na prestación de servizos, si hai complementariedade.
- Eficiencia.

Cada actividade ou proxecto ten uns obxectivos que son cuantificados a través de indicadores, para realizar un seguimento e avaliar o grao de cumprimento, ademais cada proxecto está xestionado xunto co seu presuposto e cos seus recursos humanos e materiais.

- Apoio mutuo.
Desenrolamos diversas actividades de participación social co fin de empoderar as persoas con discapacidade recoñecendo os seus dereitos e as súas capacidades, fortalecendo as diferentes habilidades que posúen. Impartimos cada tres meses unha escola de familias onde se tratan temas de interese para este colectivo. Impulsamos o coñecemento adquirido nas diferentes formacións entre os/as traballadores/as e voluntarios/as, tamén desenrolamos programas de voluntariado.